



## Munkahelyi egészség program és díj

- Miként formálhatjuk a szervezetet olyan kultúra képviselőjévé, amelyben a vezetők fő szerepet vállalnak abban, hogy munkatársaikat elkötelezetté és elégedetté tegyék?
- Hogyan alakítható ki a fizikai és mentális értelemben kiegyensúlyozott munkakörnyezet?
- Hogyan tartható és növelhető a hatékonyság a munkatársak elégedettségének növelésével?
- Miért érdemes egyáltalán foglalkozni ezekkel a kérdésekkel?

## Health and Wellbeing Good Practice Award Milyen az ideális munkahely?



**Investors  
in People** | Health &  
Good Practice | Wellbeing  
Award

Miként formálhatjuk a szervezetet olyan kultúra képviselőjévé, amelyben a vezetők fő szerepet vállalnak abban, hogy munkatársaikat elkötelezetté és elégedetté tegyék?

- Hogyan alakítható ki a fizikai és mentális értelemben kiegyensúlyozott munkakörnyezet?
- Hogyan tartható és növelhető a hatékonyság a munkatársak elégedettségének növelésével?
- Miért érdemes egyáltalán foglalkozni ezekkel a kérdésekkel?

Az **Investors in People Health and Wellbeing Good Practice Award** programjában ezekre a kérdésekre hiteles és megbízható választ kapunk, hiszen a programot bevezetésekor 400 brit és más nemzetközi szervezetben tesztelték – nagyon pozitív eredménnyel a legkülönbözőbb ágazatokban, vállalatokban.

Bizonyított tény, hogy a munkatársakra fordított, jól célzott energia-befektetés többszörösen megtérül, eredménye számokban mérhető, és a cég üzleti sikereinek egyik legfontosabb alappillére. Felelős gondolkodásra készítő, kiegyensúlyozott, és pozitívan szabályozott munkakörülmények háttérében sokszorosan nő a munkavállalói kedv, a munkatársak motiváltak, elégedettek és elkötelezettek. Mindez együttműködésre és fokozott teljesítményre sarkall.

### Mit jelent az Investors in People Health and Wellbeing Good Practice Award programja?

Miben más? A munka és magánélet egyensúlya egy felelős vállalati gondolkodásban sokkal szélesebb spektrumon mozog, mint csupán az egészséges étkezés vagy a testedzés lehetőségének biztosítása. Ingyen gyümölcs és fitness bérlet biztosítása



val ma már nem várható,

hogy a munkatársak motiváltak legyenek, és jobb teljesítményt nyújtsanak. Nemzetközi felméréseink mutatják, hogy a jobb eredmények előmozdításához nem elég csupán a betegnapok és munkahelyi balesetek számának visszaszorítása. Többre van szükség! A munkatársi elégedettség elérése önmagában nem lehet cél. A munkatársak folyamatos motiváltsága és elkötelezettsége annál inkább.

Az Investors in People munkáltatókkal egyeztetett széleskörű nemzetközi tapasztalatai azt mutatják, hogy a munkahelyi elégedettségi felmérések pozitív eredménye egyenesen arányos azzal, hogy hogyan támogatják és menedzselik a vezetők beosztottjait.

A kérdéskör számos olyan területet érint, amelyek segítenek teljes képet alkotni a szervezet állapotáról és további fejlődési lehetőségeiről. Néhány a vizsgált fókuszterületekből: stresszkezelés, esélyegyenlőség és diverzitás, tulajdonosi és vezetői szemléletmód, felelősség kérdése, a munkával kapcsolatos építő visszajelzések, alapvető munkahelyi szükségletek elemzése, minőségben és mennyiségben elégséges emberi erőforrás megléte, fontos döntések hatásainak elemzése, képességek és kompetenciák.

A Health and Wellbeing program követi az Investors in People Framework felépítését, szervesen illeszkedik annak üzleti modelljéhez.