

## Üzleti másnaposság program

A recessziót átvészelő szervezetek nincsenek könnyű helyzetben. Az „üzleti másnaposság” során a túlélés többnyire már nem kérdés számukra, a felemelkedés annál inkább.

- Hogyan lesznek újra sikeresek a válság által megtépázott szervezettel és erőforrásokkal?

## Üzleti másnaposság program



A recessziót átvészelő szervezetek nincsenek könnyű helyzetben. Az „üzleti másnaposság” szokatlan jelenség a cégek életében: a túlélés többnyire már nem kérdés, a felemelkedés viszont annál inkább. A következő időszak a szervezetek életében kritikus lesz, és olyan kérdéseket vet fel, melyekkel a válság előtt valószínűleg nem találkoztak:

- Hogyan lesznek újra sikeresek a válság által megtépázott szervezettel és erőforrásokkal?
- Képesek-e felismerni és kezelni a megváltozott körülményeket: a vevők, a munkatársak, a tulajdonosok új prioritásait?
- Hogyan találnak vissza a piacaikhoz, illetve hogyan nyernek meg újakat?

2011 és 2012 ezekre a kérdésekre fog választ adni!

### A válság következményei

Az „üzleti másnaposság” tünetei majdnem minden szervezetnél felismerhetők. Egyetlen különbség lesz, mely a versenyképességet döntően befolyásolja: ki milyen gyorsan küzdi le őket?

- Szinte lehetetlen hosszú távú stratégiai irányt kitűzni, rugalmas üzleti scenáriók váltják egymást.
- Számos működési folyamat igazodik már rég érvénytelen stratégiákhoz.
- Megtérülő befektetések és hatékonyságjavítás helyett még mindig a költségcsökkentés jellemző.
- Idő- és kapacitáshiány, illetve beszűkült erőforrások nehezítik a szükséges fejlesztéseket.
- A szervezet mérete kisebb, ám mégis több és gyakran ismeretlen típusú feladatot kell megoldani.
- A munkatársak túlterheltek, gyakori az intenzív változásokat követő fásultság, bizalmatlanság és a jövővel kapcsolatos bizonytalanság.
- Szembetűnők a vezetői felkészültség hiányosságai, a változáskezelés, a kommunikáció, az együttműködés és a tudáskezelés problémái.

### Van-e jó recept?

A problémák halmozottan jelentkeznek, de megoldásuk lehetetlen, ha egyszerre akarunk mindennel foglalkozni. Az Investors in People Framework Nagy-Britanniában 20 éve támogatja a szervezeteket az üzleti prioritásaik szempontjából célravezető működési modell kialakításában, a problémák ok-okozati háló szerinti megoldásában, a szervezet-fejlesztési erőforrások optimalizálásában. Az „üzleti másnaposság” leküzdését felgyorsító program a válság utáni időkre koncentrálna. A Framework építőköveit használja fel a Magyarországon ma legjellemzőbb szervezeti problémák rendezésére:

- Pontos képet ad a szervezet jelenlegi állapotáról, az „üzleti másnaposság” mélységéről,



---

okairól, a lehetséges kiutakról.

- Segít megtervezni és elvégezni az üzleti célok eléréséhez szükséges szervezeti finomhangolásokat, fejlesztéseket.
- Tartósan működőképes kultúra alapjait rakja le: elősegíti a stratégiai tudatosságot, javítja a vezetők eredményességét, a szervezet reakcióképességét, a kommunikációs vérkeringést, erősíti az innovatív szemléletet és a szervezeti tudásmegosztást.
- Javítja az üzleti eredményt, csökkenti a felesleges kiadásokat, ugyanakkor erősíti a jól megtérülő fejlesztési befektetések szerepét.
- Erősíti a munkatársak szervezetbe vetett bizalmát, lojalitását, növeli a szervezet belső és külső elismertségét.

### Kinek segít?

Az Investors in People nemzetközi hálózata sikeres szervezetek legjobb gyakorlatait osztja meg. Az „üzleti másnaposság” a legtöbb szervezettípust érinti, a program mindegyikük számára értékes.

- A multinacionális vállalatok hazai cégeit abban segíti, hogy leküzdjék a szervezeti depressziót, irányba álljanak, és üzleti eredményeikkel erősítsék pozíciójukat a piacon és a céghálózaton belül.
- A hazai nagyvállalatokat a legjobb gyakorlatokat alkalmazó szervezetek közé emeli, ezzel erősítve versenypozíciójukat, munkaerő-piaci vonzerejüket és regionális potenciáljukat.
- A kis- és középvállalkozásokat tudatosan és profi üzleti technikákkal vezetett szervezet kialakításában támogatja, a válság után ez jelenti a kitörési pontot a piac- és versenyképesség felé.

Az „üzleti másnaposság” program a szervezet méretétől és jelenlegi állapotától függően 2-6 hónap alatt már látványos eredményeket hoz, hatásai pedig tartósan javítják a működést. A program nem megterhelő a szervezet számára, jól kapcsolható már futó fejlesztésekhez, erősíti azok hatását is.