

## Az Investors in People Framework

Nagy-Britannia nemcsak Mr. Beanról, Stonehenge-ről, Wayne Rooney-ről, a Monty Pythonról vagy az esős időjárásról híres: élen jár a felelős üzleti és működési kultúra alakításában is. Egy 1990-es brit kormányzati kezdeményezés hívta életre az Investors in People programot, amely az emberi erőforrásokat helyezi a középpontba. Sikeres cégek vezetői gyakorlataira és humánerőforrás-fejlesztési megoldásaira épül, melyeket rendszeresen frissítve ajánl a szervezetek számára.

Az Investors in People nagyon barátságos, ugyanakkor hatásosan segít: konkrét folyamatokra vonatkozó merev előírások helyett a felelős és üzletileg sikeres működéshez szükséges alapelvekre és ezek hétköznapi praktikáira koncentrálnak.

## Az Investors in People Framework

Nagy-Britannia nemcsak Mr. Beanról, Stonehenge-ről, Wayne Rooney-ről, a Monty Pythonról vagy az esős időjárásról híres: élen jár a felelős üzleti és működési kultúra alakításában is. Egy 1990-es brit kormányzati kezdeményezés hívta életre az Investors in People programot, amely az emberi erőforrásokat helyezi a középpontba. Sikeres cégek vezetői gyakorlataira és humánerőforrás-fejlesztési megoldásaira épül, melyeket rendszeresen frissítve ajánl a szervezetek számára.

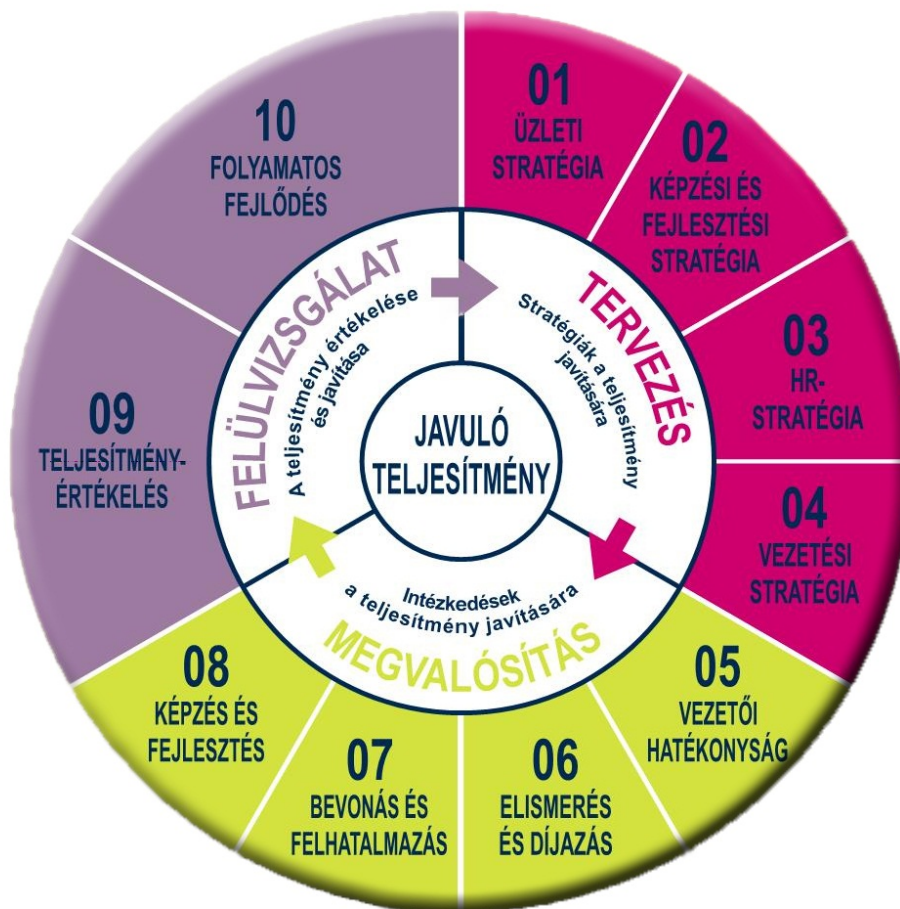
Az Investors in People nagyon barátságos, ugyanakkor hatásosan segít: konkrét folyamatokra vonatkozó merev előírások helyett a felelős és üzletileg sikeres működéshez szükséges alapelvekre és ezek hétköznapi praktikáira koncentrálnak.



Ha egy vállalat emblémája mellett megjelenik a nemzetközi elismerést jelző Investors in People díj, akkor minden bizonnyal a legjobbak egyikével van dolgunk. Nagy-Britanniában és a világ több országában negyvenezer szervezet tartozik az „elit klubba”.

Te is építhetsz cégednek saját, egyedi Investors in People rendszert. Csak azzal kell tisztában lenned, mit szeretnél elérni a cégeddel, aktuálisan milyen üzleti feladatokat tűztél ki magad elé. Az üzleti eredményeidet szeretnéd javítani, veszteséget akarsz csökkenteni, vagy az ügyfeleid elégedettségét erősíteni? A munkatársaid hozzáállását, teljesítményét javítani? Hatékonyságot akarsz növelni, változásokat kezelni, esetleg a vezetőidet fejleszteni? Te döntesz, mi segítünk végigmenni az úton: gyorsabban és kevesebb fejfájással. Hogyan?

Az Investors in People Framework tíz szempontot tart folyamatosan karban, melyek nélkül nincs sikeres vállalati működés. A tíz szempontra építheted fel a saját Investors in People kultúrádat lépésről lépésre:



- A **Framework Standard** szintjéhez olyan kritériumokat kell teljesítened, amely hasznára válik a működésnek, függetlenül attól, hogy milyen iparágban és mekkora szervezetben dolgozol. A tíz terület elfogadható állapotát 39 bizonyíték igazolja, ezek felkutatását tanácsadóinktól kérheted. A bizonyítékok azt jelzik, hogy céged működési kultúrája és eredményessége a legjobbak között van, és kiérdemelte az Investors in People díjat.
- A Framework Standard szinten túli, **Your Choices** elemeit te magad válogathatod össze az üzleti prioritásaidnak megfelelően. Ezekre akkor érdemes koncentrálnod, ha valamilyen szempontból (pl. munkahelyi légkör, vezetői kultúra, munkáltatói márka, munka és magánélet egyensúlya, tudáskultúra, innovatív fejlesztések stb.) más vállalatok elé akarsz kerülni, vagy a legjobb akarsz lenni. Az általad választott prioritásokhoz további bizonyítékok tartoznak az összesen lehetséges 157-ből. Eredményeidért Bronze, Silver vagy Gold szintű díj jár.

Az Investors in People szemlélete biztosíték arra, hogy céged szervezetfejlesztési igényeit helyesen azonosítjuk, és kizárólag olyan tanácsadói megoldásokat kínálunk, amelyek összhangban állnak üzleti céljaidal. Ha velünk tartasz, azon fogunk dolgozni, hogy egyre közelebb juss az Investors in People kultúrához. Tegyéél egy próbát!

Ha Investors in People díjas cégnél dolgozol, joggal lehetsz büszke! Az üzleti eredményeid minden bizonnyal jobbak az átlagnál, munkatársaid jobban érzik magukat, vevőid elégedettebbek. Az Investors in People védjegyet használó cégeket az ügyfelek és a munkavállalók piaca egyaránt nagyra becsüli.